

04

Medisoft Newsletter

Quartal 4, 2022

RUND UM BASIS

q-bem.net

Neu in BASIS

FAQ – Häufige Anwenderfragen

ALLGEMEINE NEWS

In eigener Sache

TERMINE

Seminare

Messen

[medisoft.de](https://www.medisoft.de)





Liebe Kunden und Freunde von Medisoft,

wir freuen uns, Ihnen zum Abschluss dieses turbulenten Jahres unseren aktuellen Newsletter zusenden zu können.

Da die Corona-bedingten Auswirkungen glücklicherweise mittlerweile abflauen, konnten wir uns wieder halbwegs auf die zum Teil liegengebliebenen Projekte konzentrieren. Ebenso haben uns viele neue Interessenten und selbstverständlich auch unsere Bestandskunden auf Trab gehalten. Die Digitalisierung schreitet voran und berührt auch unsere Branche in hohem Maße.

Neben dem laufenden Betrieb haben wir die Infrastruktur unseres Rechenzentrums verbessert. Im November während des jährlichen Datenschutzaudits wurde uns bestätigt, dass sich der Einsatz gelohnt hat. Dies war sicher ein Höhepunkt für unser Unternehmen und hat einige Ressourcen zum Wohle unserer BASIS Hosting (SaaS) Kunden gebunden.

Das bereits im Markt befindliche Produkt q-impf.net zur Dokumentation von Impfungen wurde weiterentwickelt. Neben COVID-19 lassen sich damit nun weitere Impfstoffe dokumentieren. Hiervon wurde auch schon bei den alljährlichen Gripeschutzimpfungen reichlich Gebrauch gemacht. Besonders hervorzuheben ist die Ausweitung der Applikation auf dem Schweizer Markt.

Wir freuen uns zudem Ihnen ein neues Familienmitglied q-bem.net, welches den Prozess der Betrieblichen Sozialberatung (BSB) und des Betrieblichen

Eingliederungsmanagements (BEM) unterstützt, vorstellen zu dürfen. Die Entwicklung von q-bem ist so gut wie abgeschlossen und wir planen das Tool in Kürze in den Markt einzuführen. Mehr darüber erfahren Sie auf Seite 3.

Auch in BASIS selbst haben wir einige Erweiterungen vorgenommen. Diese sowie ausgewählte FAQ stellen wir Ihnen im Abschnitt Rund um BASIS vor.

Weiterhin stellt für uns und vermutlich auch für Sie die angespannte Arbeitsmarktlage eine große Herausforderung dar. Trotz intensiver Anstrengungen ist es uns nur teilweise gelungen, neue Kolleginnen und Kollegen zu gewinnen. Wir haben uns daher entschlossen, diesmal einen unkonventionellen Weg zu gehen und Sie und Ihre Mitarbeiter anzusprechen, ob Ihnen Personen bekannt sind, die Interesse an einer beruflichen Veränderung haben und sich vorstellen können, Mitglied des Medisoft-Teams zu werden. Mehr dazu können Sie auf Seite 09 lesen.

Genug der Vorrede, ich wünsche Ihnen eine angenehme Lektüre und ein gesegnetes Weihnachtsfest. Lassen Sie es sich im Kreis Ihrer Familie gut gehen und bleiben Sie gesund.

Herzlichst, Ihr

Inhalt

RUND UM BASIS

q-bem.net
Neu in BASIS
FAQ – Häufige Anwenderfragen

ALLGEMEINES

In eigener Sache

TERMINE

Seminare
Messen



Rund um BASIS

WEBANWENDUNG: Q-BEM.NET

Bereits im Newsletter Q4/2021 hatten wir unter der Überschrift „Eine Familie entsteht“ den Ausbau unserer Produktlinie der Webapplikationen angekündigt, um damit dem steigenden Bedarf gerecht zu werden.

Über den Herbst wurde als jüngstes Mitglied die Webapplikation **q-bem.net** entwickelt. Vielfach wurde in der Vergangenheit die Frage an uns herangetragen, ob wir nicht auch für das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) eine Lösung anbieten können.

Grundsätzlich ist eine solche Komponente bereits in BASIS als Zusatzmodul vorhanden. Wir haben mit **q-bem** bewusst eine neue, modernere Variante gewählt, die autark für speziell diesen Einsatz konzipiert wurde. Selbstverständlich wieder unter Berücksichtigung der Faktoren Datensicherheit, hohe Verfügbarkeit und einfache Bedienbarkeit bei gleichzeitiger Abbildung von Workflows und gewohnten Funktionen. Damit reiht sich das neue Produkt in die Linie der zuletzt entwickelten Produkte unserer **q.net-Linie** ein.



Das Wichtigste in Kürze:

- Eigenständige Webapplikation, nutzbar in jedem internetfähigen Browser
- Erfüllt alle operativen Anforderungen
- Angebot ausschließlich als Hosting-Lösung
- Keine Investitionskosten: Pay-per-use-Model
- Hoher Datenschutz





← FALLÜBERSICHT BRAD PITT 🖨️

PERSONENDATEN BEARBEITEN

| | |
|----------------|------------|
| Name | Brad Pitt |
| Geburtsdatum | 01.01.2000 |
| Personalnummer | 123456 |
| E-Mail | |
| Tel. | |

FALL-DETAILS BEARBEITEN

Fall vom 15.11.2022

Arbeitspensum Altersprobleme

BEM-Koordinator:
Dr.-Ing. Udo Müller

Team:
Jonas Hamm: BEM-Koordinator

STATUS

Schritt 1a

Angebot zum Informationsgespräch

28.11.2022
Dr.-Ing. Udo Müller

Schritt 1b

Einladung zum Informationsgespräch

17.11.2022
Dr.-Ing. Udo Müller

Schritt 2a

Angebot zum Erstgespräch

16.11.2022
Jonas Hamm

Schritt 2b

Einladung zum Erstgespräch

Schritt 3

BEM Einverständniserklärung

16.11.2022
Jonas Hamm

Schritt 4

Start des BEM Prozesses

Schritt 5

Abschluss des BEM Prozesses

MASSNAHMEN +

Noch keine Einträge vorhanden



Bei Interesse oder weitergehenden Fragen wenden Sie sich gern an unseren Vertrieb.

Julia Stave:
stave@medisoft.de

Melanie Dohrmann:
dohrmann@medisoft.de

Tel.: +49 40 8888007-0

NEU IN BASIS

In BASIS wurden Verbesserungen und Erweiterungen integriert, von denen hier einige beschrieben werden.

Audiometrie

Anzeige von Vergleichswerten vorheriger Funktionstests

Neben dem aktuellen und dem Vorbefund, der zur Berechnung der Bezugsgrenzwerte herangezogen wird, können auch weiter zurückliegende Befunde (ältere Vorbefunde) als Vergleichswerte verwendet werden.

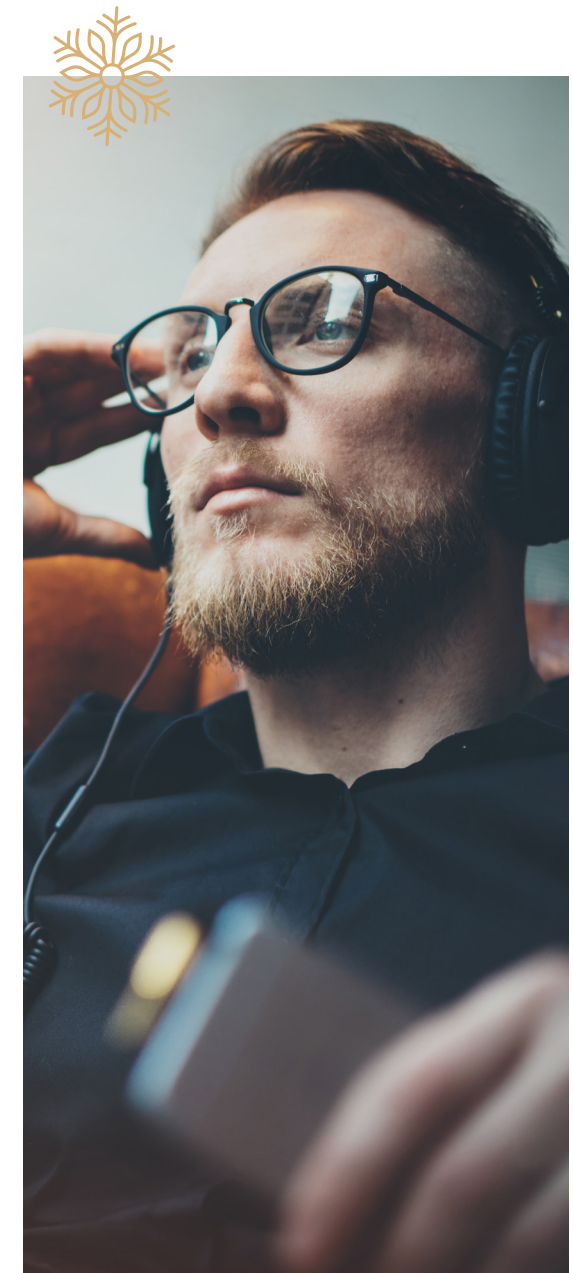
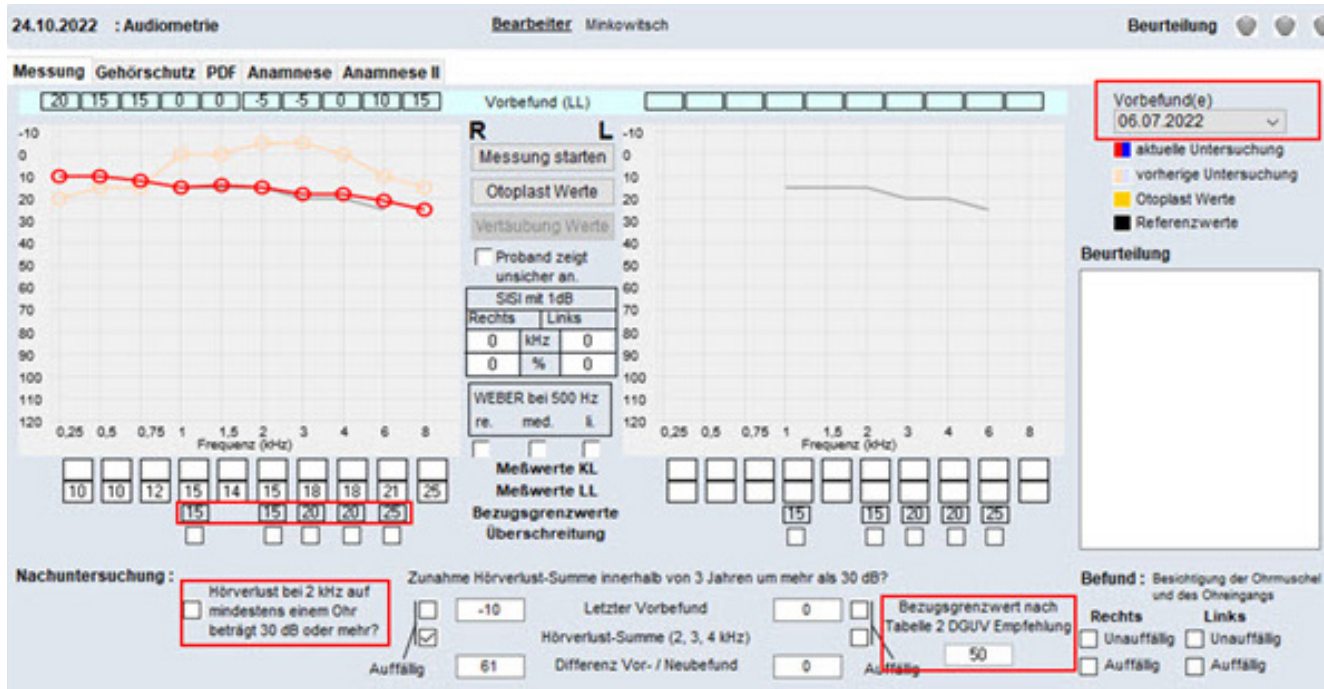




TABELLE 1: Kriterium 1 für Lärm III-Untersuchung. Hörverlustgrenzwerte für Ergänzungsuntersuchungen. Die Werte gelten für Luftleitung. Bei Schallleitungsstörung gilt die Tabelle für Knochenleitung

| Frauen | | | | | |
|-------------------------|------------------|----|----|----|----|
| Lebensalter L in Jahren | Frequenz in kHz | | | | |
| | 01 | 02 | 03 | 04 | 06 |
| | Hörverlust in dB | | | | |
| L < 30 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 30 < L < 35 | 15 | 15 | 20 | 20 | 25 |
| 35 < L < 40 | 15 | 15 | 20 | 20 | 25 |
| 40 < L < 45 | 15 | 15 | 20 | 25 | 25 |
| L > 45 | 20 | 20 | 25 | 25 | 30 |

| Männer | | | | | |
|-------------------------|------------------|----|----|----|----|
| Lebensalter L in Jahren | Frequenz in kHz | | | | |
| | 01 | 02 | 03 | 04 | 06 |
| | Hörverlust in dB | | | | |
| L < 30 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 30 < L < 35 | 15 | 15 | 20 | 20 | 25 |
| 35 < L < 40 | 15 | 15 | 20 | 20 | 30 |
| 40 < L < 45 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 |
| L > 45 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 |

HINWEISE: Bei hohen Frequenzen ist der altersbedingte Hörverlust besonders ausgeprägt, bei Männern stärker als bei Frauen. Mit den niedrigen Werten für ein Lebensalter unter 30 Jahren sollen besonders hörempfindliche Personen erkannt werden.

Geänderte Grenzwerte

Gemäß der **DGUV Empfehlungen für arbeitsmedizinische Beratungen und Untersuchungen** wurden die Empfehlungen zur Lärmuntersuchung ab August 2022 geändert. Das betrifft sowohl die Hörverlustgrenzwerte als Kriterium für Ergänzungsuntersuchungen als auch die Summe der Hörverluste bei 2, 3 und 4 kHz.

Die Grenzwerte werden künftig nicht nur nach Alter, sondern auch nach dem Geschlecht unterschieden und wurden dabei zum Teil deutlich heruntergesetzt. Mit niedrigen Werten von 15 dB für ein Lebensalter unter 30 Jahren sollen besonders hörempfindliche Personen erkannt werden. Bei hohen Frequenzen ist der altersbedingte Hörverlust besonders ausgeprägt, bei Männern stärker als bei Frauen. Die neuen geschlechtsabhängigen Referenzwerte werden bei Audiometrien verwendet, die seit dem 01.08.2022 durchgeführt werden.

Ebenfalls angepasst wurde der Grenzwert für den Hörverlust bei 2 kHz als Kriterium für eine Lärm III Untersuchung.

TABELLE 2: Kriterium 2 für Lärm II-Untersuchung. Hörverlustgrenzwerte für Ergänzungsuntersuchungen. Die Werte gelten für Luftleitung. Bei Schallleitungsstörung gilt die Tabelle für Knochenleitung

| Frauen | |
|-------------------------|--|
| Lebensalter L in Jahren | Summe der Hörverluste in 2,3 und 4 kHz in dB |
| L < 20 | 40 |
| 20 < L < 25 | 40 |
| 25 < L < 30 | 40 |
| 30 < L < 35 | 50 |
| 35 < L < 40 | 50 |
| 40 < L < 45 | 60 |
| 45 < L < 50 | 65 |
| L > 50 | 100 |

| Männer | |
|-------------------------|--|
| Lebensalter L in Jahren | Summe der Hörverluste in 2,3 und 4 kHz in dB |
| L < 20 | 40 |
| 20 < L < 25 | 40 |
| 25 < L < 30 | 40 |
| 30 < L < 35 | 50 |
| 35 < L < 40 | 55 |
| 40 < L < 45 | 70 |
| 45 < L < 50 | 85 |
| L > 50 | 125 |





Scan direkt in Karteieintrag

Es ist nun möglich, direkt in einer Akte im angezeigten Karteieintrag einen Anhang über den Scanimport hinzuzufügen. Hierzu wurde eine neue Funktion **[Einscannen]** in der blauen Buttonleiste eingeführt.

The screenshot displays the 'Karteieintrag' (card entry) for 'Impfberatung' (vaccination consultation) on 22.11.2022. The entry text reads 'Impfberatung für den Mitarbeiter.' A 'Scanimport' dialog box is overlaid on the entry, with the text 'Bitte scannen Sie jetzt Ihr Dokument' and an 'Abbrechen' button. The interface includes a top navigation bar with icons for 'Startseite', 'Beschäftigte', 'Offene Posten', 'Kalender', 'Firmenstruktur', 'Verbandbuch', 'Rechnungen', 'Buchhaltung', and 'Fällige Unters.'. The left sidebar shows a tree view with categories like 'Beschäftigter', 'Arbeitsplatz', and 'Karteikarte'. The right sidebar contains a list of actions, with 'Einscannen' highlighted in red. The bottom status bar shows 'Angelegt von Minkowitsch' and 'ID: 00_99P000JY7'.



FAQ – HÄUFIGE ANWENDERFRAGEN



Verschwundener Cursor (Mauszeiger) stattdessen unbekanntes Symbol

Sie befinden sich z.B. im BASIS Kalender und sehen anstelle des Mauszeigers ein Ihnen unbekanntes Symbol, dann kann Ihnen diese Anleitung aufzeigen, was die Ursache dafür ist und wie Sie damit umgehen können.

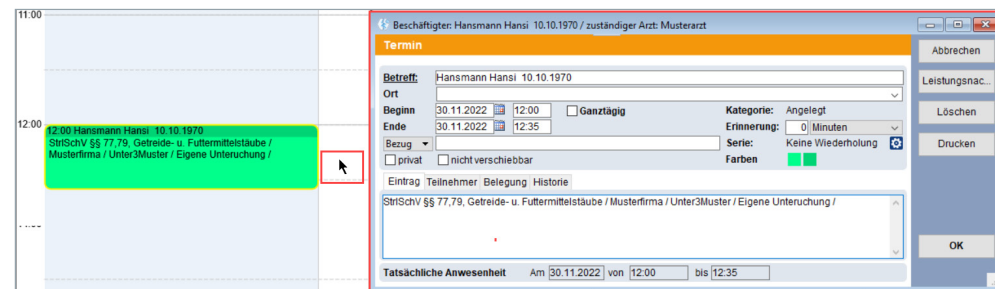
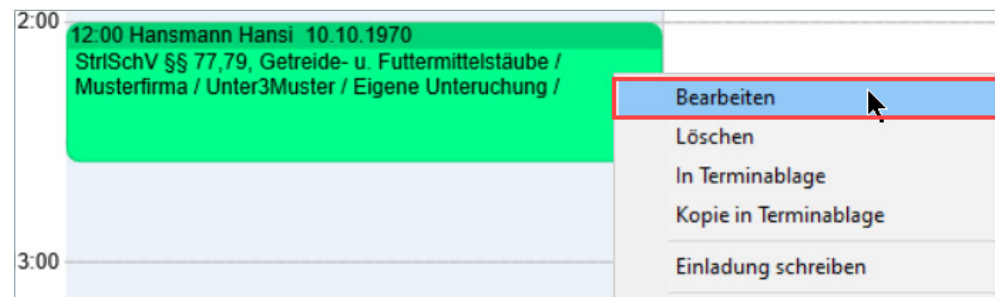
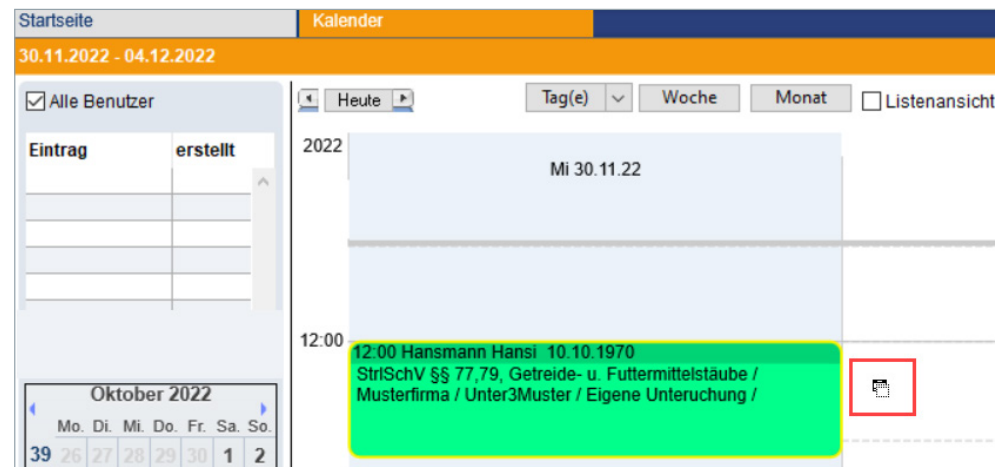
Kalenderansicht mit dem unbekanntem Zeichen

Im folgenden Bildausschnitt rechts sehen Sie das unbekanntes Symbol neben dem Kalendereintrag.

Dieses Symbol erscheint z.B., sobald Sie mittels der rechten Maustaste den Menüeintrag **Bearbeiten** auswählen und anschließend in einen leeren Bereich des Kalenders klicken.

Hierdurch wird das Fenster zur Bearbeitung des Kalendereintrages in den Hintergrund verschoben. Es handelt sich folglich nicht um einen Bug, sondern das Symbol (in Medisoftkreisen auch liebevoll „der Toaster“ genannt) dient der Anzeige, dass ein Fenster im Hintergrund geöffnet ist.

Durch Drücken der Leertaste holen Sie das Bearbeitungsfenster wieder in den Vordergrund und können Ihre Eingaben fortsetzen. Beenden Sie Ihre Aktionen stets über **[OK]**, **[Abbrechen]** oder über das Schließkreuz.



IN EIGENER SACHE

Liebe Kundinnen, liebe Kunden,

Medisoft ist, wie viele andere Unternehmen in der IT-Branche, stark vom **Fachkräftemangel** betroffen. Aus diesem Grund wählen wir diesen unkonventionellen Weg, um auf offene Stellen in unserem Unternehmen insbesondere in unserem Anwender-Support hinzuweisen.

Sollten Sie in Ihrem persönlichen und privaten Umfeld jemanden kennen, der oder die auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung ist, dann würden wir uns über eine Empfehlung sehr freuen.

Wir bieten einen **krisensicheren Arbeitsplatz** in einem stabilen Unternehmen, ein **interessantes Aufgabengebiet** im Bereich der **Anwender-Betreuung** unserer Software BASIS in einem jungen und engagierten Team und gute Entwicklungsmöglichkeiten, die eigenen Kompetenzen zu erweitern und sich Neues zu erarbeiten.

Unserer Erfahrung nach bedarf es für die Ausübung dieser Beschäftigung vor allem eines großen Interesses an unserem Produkt BASIS. Bewerberinnen und Bewerber müssen nicht notwendigerweise Vorkenntnisse aus der klassischen IT mitbringen. Viel wichtiger sind eine gute Kommunikationsfähigkeit und der Wunsch, Menschen – unseren Kundinnen und Kunden – mit Rat und Tat zur Seite zu stehen. Es sind also auch **Quereinsteiger willkommen**.

Wie wir alle über die vergangenen drei Jahre gelernt haben, ist auch eine Vorort-Tätigkeit nicht mehr zwingende Voraussetzung für eine Beschäftigung. Nach einer Präsenzeinarbeitung in Hamburg ist das Arbeiten auch aus dem **Homeoffice** vorstellbar.



Des Weiteren suchen wir nach **Spezialisten** im Bereich der **Web-Entwicklung**. Durch die stetige Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen einerseits und die Anforderungen unserer Kunden andererseits wird dieser Bereich der **Software-Entwicklung** für Medisoft immer wichtiger. Hier sind wir auf der Suche nach Fachleuten mit mehrjähriger Berufserfahrung, eigenständiger und kreativer Arbeitsweise und fundierten Fachkenntnissen.

Nähere Informationen zu den ausgeschriebenen Stellen finden Sie auch auf unserer Website Jobs: [Medisoft GmbH](#).

Sollten Sie jemanden kennen, der oder die sich für unsere offenen Stellen interessieren könnten, steht Ihnen als Ansprechpartnerin für weitere Informationen Isabel Vogeler gerne telefonisch oder per E-Mail zur Verfügung.



Frau Isabel Vogeler
vogeler@medisoft.de
Tel.: +49 40 8888007-0

Termine

Seminare

Im kommenden Quartal sind keine Inhouse Seminare geplant. **Online Trainings** können Sie jederzeit inhaltlich und zeitlich mit uns abstimmen.

Bitte verfolgen Sie auch die Seminarangebote auf unserer Webseite:
www.medisoft.de

Sobald wir neue Inhouse Seminare terminiert haben, werden wir sie dort bekannt geben.

Messen

Derzeit sind noch keine Messen für das kommende Jahr terminiert.

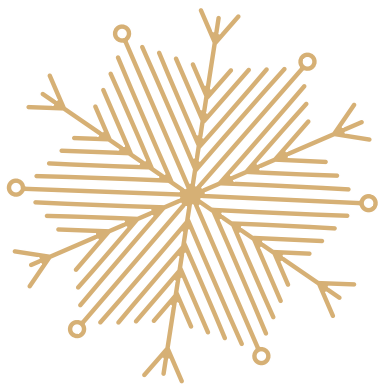


Bei Interesse oder weitergehenden Fragen wenden Sie sich gern an
Frau Melanie Dohrmann:

dohrmann@medisoft.de

Tel.: +49 40 8888007-0

(Mo.-Fr. von 09:00 bis 14:00 Uhr)





info@medisoft.de

+49 40 8888007-0

www.medisoft.de

